

Warszawa, dnia 3 listopada 2021 r.

STANOWISKO

w sprawie przyznawania pracownikom Policji specjalnych dodatków motywacyjnych z utworzonego na ten cel w jednostkach organizacyjnych Policji dodatkowego funduszu motywacyjnego w wysokości 6% planowanych na rok 2021 wynagrodzeń osobowych.

1. Zgodnie z ustawą z dnia 14 października 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 oraz ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego specjalne dodatki motywacyjne mają charakter uznaniowy i są przyznawane w szczególności za duże zaangażowanie w pracę, efektywną realizację zadań oraz wysoką jakość wykonywanej pracy.
2. Podmioty dysponujące dodatkowym funduszem motywacyjnym (komendanci jednostek organizacyjnych Policji, o których mowa w art. 32 ustawy o Policji), przedstawiają propozycję sposobu i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych, o których mowa w pkt 1, zakładowej organizacji związkowej, celem wyrażenia opinii. Termin na przedstawienie opinii jest nie dłuższy niż 10 dni. Nieprzedstawienie opinii w tym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia.
3. Średnie kwoty dodatków motywacyjnych zostaną przekazane kierownikom jednostek organizacyjnych w przeliczeniu na etaty a nie na zatrudnienie.
4. Dodatek motywacyjny ma być **przyznany i wypłacony jednorazowo** nie później niż do 15 grudnia 2021 r. zgodnie z przedstawionymi pracodawcom żądaniami rozpoczynającymi spory zbiorowe.
Ma to przeciwdziałać nepotyzmowi w przyznawaniu wygórowanych dodatków motywacyjnych.
5. Pracodawca przedstawi organizacji zakładowej informację o liczbie pracowników, którzy nie otrzymają dodatku wraz z uzasadnieniem oraz o liczbie pracowników otrzymujących dodatek motywacyjny w przedziałach do 500, od 501 do 1000, od 1001 do 1500, od 1501 do 2000, od 2001 do 2500, od 2501 do 3000, od 3001 do 3500, od 3501 do 4000, powyżej 4000 z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
6. Oczekujemy i żądamy, aby opinia wyrażona przez organizacje zakładowe, dotycząca sposobów i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych przedstawionych przez pracodawców, będzie miała charakter uzgodnienia.
7. Udział organizacji zakładowych zrzeszonych w POROZUMIENIU ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH REPREZENTUJĄCYCH PRACOWNIKÓW POLICJI w określeniu sposobu i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych wynika z wieloletnich działań ukierunkowanych na pozyskiwanie dodatkowych środków na wzrost funduszu wynagrodzeń
8. Tylko uwzględnienie przez pracodawców społecznego głosu organizacji związkowych daje gwarancję zobiektywizowania zasad dysponowania przedmiotowym funduszem, minimalizując negatywne emocje towarzyszące podziałom, szczególnie tak dużych środków finansowych (6%) będących w dyspozycji pracodawców.

WICEPRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU KRAJOWEGO ZPP MSWIAP
ds. Pracowników POLICJI, BOR, MSW

Barbara Szerłowska-Heman

Przewodnicząca
OM NSZZ „Solidarność”
Pracowników Policji, ABW, SG

Iwona Adamczyk-Rosinka

Przewodnicząca
Krajowej Komisji Wykonawczej
zależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji

Bożena Cichorska

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji

Danuta HUS

Wpływno do Sekretariatu Komendanta Głównego Policji

