



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI

KOMISJA KRAJOWA Z SIEDZIBĄ W KATOWICACH

40 – 038 Katowice
ul. Lompy 19

Regon : 277493189
NIP : 954-23-66-110
KRS : 0000182539

tel. służbowy : / 851/ 2747
tel. miejski : /32/ 2002747
fax : /200/ 2749
kom. 728 555 482
e-mail: kkzpp@ka.policja.gov.pl
danhus@op.pl

KK- 71/2019

Katowice, dnia 9 września 2019 roku

Pan

Mariusz KAMIŃSKI

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

Szanowny Panie Ministrze,

przez wiele lat swojej służby na rzecz bezpieczeństwa naszego państwa dał się Pan poznać jako osoba, której los swoich współpracowników a przede wszystkim podwładnych leży na sercu i nie pozostawia ich swojemu losowi. Dlatego pozwalam sobie zwrócić się do Pana Ministra z prośbą aby pochylił się Pan nad sytuacją pracowników Policji .

Pracownik Policji, chociaż potraktowany po macoszemu przez ustawę o Policji, w której brak o nim wzmianki, jest istotnym podmiotem wpływającym na sprawność funkcjonowania całej organizacji. **W Policji zatrudnionych jest 24 815 pracowników, z czego w komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji - 13 498 pracowników.** Członkowie służby cywilnej w Policji stanowią 10% ogółu zatrudnionych w służbie cywilnej w kraju.

W chwili obecnej wynagrodzenie pracowników Policji jest najniższe w całym resorcie spraw wewnętrznych, co niewątpliwie wpływa na zmniejszenie motywacji do wykonywanej pracy. Pracownicy Policji zatrudnieni w komendach powiatowych i miejskich Policji oraz szkołach Policji są najniżej wynagradzaniymi pracownikami urzędów w Polsce.

Z uwagi na fakt, iż płaca minimalna z roku na rok ulega podwyższeniu dochodziło do sytuacji, w której grupa pracowników najmniej zarabiających obligatoryjnie otrzymywała podwyżki, natomiast pozostali pracownicy otrzymywali niezmienną wysokość wynagrodzenia. W efekcie corocznie zmniejszała się różnica kwotowa pomiędzy płacą minimalną a płacą otrzymywaną przez tych pracowników, powodując zaburzenie systemu wynagrodzeń w Policji.

W ciągu ostatnich dziesięciu lat **płaca minimalna wzrosła o 65%**. W tym samym przedziale czasowym przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wzrosło o 48%, natomiast **średnie wynagrodzenie pracowników Policji wzrosło tylko o 35%**.

Podniesienie wysokości wynagrodzenia pracowników służb o przewidywaną „Programem modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017 – 2020” kwotę podwyżek nie poprawiło ich relacji do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej i nie zwiększyło konkurencyjności wynagrodzeń naszych pracowników. **Komendy Policji są nadal urzędami, w których przeciętne miesięczne wynagrodzenie jest niższe od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, a komendy powiatowe Policji nadal zajmują ostatnie miejsce z najniższym przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem.**

Obecnie, po podwyżkach od 1 lipca 2019 roku, **ponad 70%** członków służby cywilnej w Policji uzyskuje roku miesięczne **wynagrodzenie brutto poniżej 4000 zł**, a ponad 40% poniżej 3500 zł. **Ponad 86 % pracowników Policji** nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń otrzymuje miesięczne **wynagrodzenie brutto poniżej 3500 zł**, a ponad 40% poniżej 3000 zł.

Przedstawione wyżej fakty dotyczące sytuacji płacowej pracowników Policji potwierdzają coroczne analizy przygotowane przez Szefa Służby Cywilnej.

Już na Komisji Sejmowej Administracji i Spraw Wewnętrznych 26 października 2017 roku oraz 22 października 2018 roku wyrażaliśmy duże obawy, że w związku z realizacją „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017—2020” będziemy pomijani w systemowych podwyżkach wynagrodzeń w kolejnych latach. I tak też się stało.

Pomimo, że ustawa budżetowa na rok 2019 przewidywała wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w związku z przyjęciem średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, co do zasady, na poziomie 102,3%, w przypadku pracowników i funkcjonariuszy, do których mają zastosowanie przepisy ustaw ustanawiających programy modernizacji, **wzrost wynagrodzeń wynikał ze środków określonych w ustawach wprowadzających programy modernizacyjne.**

Zostaliśmy więc zmuszeni do sfinansowania wzrostu kwoty bazowej oraz podniesienia płacy minimalnej środkami, które Sejm zagwarantował nam na poprawę konkurencyjności wynagrodzeń, a nie na pokrywanie systemowych wzrostów wynagrodzeń.

Bieżący, 2019 rok jest więc kolejnym, w którym „Program modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017 - 2020” jest rezerwuarem środków na systemowe podwyżki w sferze budżetowej a nie zasobem

na budowanie konkurencyjności wynagrodzeń najniżej opłacanych pracowników administracji rządowej.

Nie bez znaczenia pozostaje fakt, że innym grupom zawodowym sfery budżetowej gwarantuje się realnie większy wzrost funduszu wynagrodzeń oraz rezerwuje środki w ramach rezerwy celowej.

Jako przykład nierównego traktowania pracowników należy wskazać realizowane w tym i przyszłym roku podwyżki dla członków służby cywilnej w Krajowej Administracji Skarbowej w łącznej wysokości ponad 1000 zł (każdorazowo od 1 stycznia) co skutkować będzie zwiększeniem średniego wynagrodzenia do ponad 7000 zł przy średnim wynagrodzeniu w Policji, które wyniesie około 4600 zł.

Określone w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 środki na wzrost wynagrodzeń pracowników Policji sprawiają, że nadal pracownicy Policji pozostaną najniżej wynagradzаныmi pracownikami urzędów w Polsce.

Pragnę przypomnieć, że funkcjonariusze Policji mają zapewnioną podwyżkę od stycznia 2020 roku w wysokości 500 zł, a naliczaniem zajmują się pracownicy cywilni.

Panie Ministrze zwracamy się do Pana jako naszego Zwierzchnika o pomoc i podjęcie działań aby zwiększono o 300 mln fundusz wynagrodzeń pracowników Policji w ustawie budżetowej na rok 2020.

Jest Pan naszą jedyną nadzieją i wierzymy, że uda się Panu tego dokonać!

Z wyrazami szacunku

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji
Danuta Hus
Danuta HUS