



## Porozumienie Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji

L.dz. 01/2021

29.06.2021

**Mariusz Kamiński**

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

ul. Stefana Batorego 5, 02-591 Warszawa

### WSPÓLNE STANOWISKO

Szanowny Panie Ministrze,

obecna sytuacja pracowników Policji nieposiadających statusu funkcjonariuszy wymaga podjęcia natychmiastowych działań mających na celu zwiększenie poziomu bezpieczeństwa wewnętrznego oraz poprawy sytuacji płacowej i warunków socjalno-bytowych tej grupy pracowniczej.

Kierowane dotychczas przez poszczególne organizacje związkowe wystąpienia traktowane były wybiórczo, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji (dalej: „MSWiA”) nie odpowiadało na zgłaszane postulaty oraz brak było realizacji podjętych przez MSWiA zobowiązań. Zaistniała sytuacja zmusiła sygnatariuszy niniejszego pisma do zawarcia w dniu 29 czerwca 2021 roku Porozumienia Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji w celu skutecznej obrony zbiorowych interesów pracowników Policji. Wobec powyższego prezentujemy wspólne stanowisko organizacji związkowych w zakresie problemów dotyczących pracowników Policji, wnosząc o ustosunkowanie się Pana Ministra do zgłaszanych postulatów:

1. Niezwłoczne wprowadzenie w życie strategicznej inicjatywy resortu – „Programu rozwoju formacji resortu spraw wewnętrznych i administracji na lata 2022 – 2025” ukierunkowanego na:
  - a. rozwój kapitału ludzkiego i zabezpieczenie środków na podwyżki dla pracowników służb mundurowych w kolejnych latach w celu urealnienia naszych wynagrodzeń, które od lat są zaniżone,
  - b. systemową waloryzację, która uchroni nasze wynagrodzenia przed spadkiem ich wartości,
  - c. wyrównanie dysproporcji płacowych, będących efektem braku polityki płacowej,



- d. progresywny charakter dodatków zadaniowych i specjalnych.
2. Opracowanie i wdrożenie polityki płacowo-kadrowej dla pracowników Policji, gwarantującej systematyczny, coroczny wzrost wynagrodzeń oraz urealnienie wynagrodzenia do obecnych uwarunkowań rynkowych.
3. Zagwarantowanie odrębnej puli środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń dla pracowników Policji w wysokości co najmniej 1500 zł brutto miesięcznie w relacji do pełnego etatu.
4. Powołanie zespołu do spraw oceny funkcjonujących rozwiązań w zakresie prawnym, finansowym i socjalnym dotyczących pracowników Policji.
5. Podjęcie prac legislacyjnych mających na celu uregulowanie statusu prawnego pracowników Policji w ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 360 ze zm.). Związki zawodowe deklarują czynny udział w tych pracach, na każdym ich etapie.

Wnosimy o udzielenie odpowiedzi w terminie 14 dni od otrzymania niniejszego stanowiska. Jednocześnie zwracamy się w wnioskiem o niezwłoczne zorganizowanie spotkania sygnatariuszy niniejszego pisma z Panem Ministrem celem omówienia prezentowanych postulatów oraz stanowiska strony rządowej.

**Obecny czas stanowi ostatni moment na podjęcie prezentowanych postulatów, gdyż od dnia 1 stycznia 2022 roku, prawie 50% pracowników będzie otrzymywać wynagrodzenie zasadnicze na poziomie płacy minimalnej.**

Przewodnicząca  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Policji  
*Bożena Cichorska*  
Bożena Cichorska

PRZEWODNICZĄCA  
Komisji Krajowej  
Związku Zawodowego Pracowników Policji  
*Bożena Cichorska*  
Bożena Cichorska

Z poważaniem,  
WICEPRZEWODNICZĄCA  
ZARZĄDU KRAJOWEGO ZPP MSWiAP  
ds. Pracowników POLICJI, BOR, MSW  
*Barbara Szerłowska-Herman*  
Barbara Szerłowska-Herman

Przewodnicząca  
OM NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Policji, ABW, SG  
*Iwona Adamczyk-Kobinka*  
Iwona Adamczyk-Kobinka

Do wiadomości:

**Komendant Główny Policji**  
gen. insp. Jarosław Szymczyk  
ul. Puławska 148/150  
02-624 Warszawa