



L. dz. 27/2021

Warszawa, dnia 20 października 2021 r.

Porozumienie Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji

**Pan
Wiesław SZCZEPAŃSKI
Przewodniczący Komisji
Administracji i Spraw Wewnętrznych**

Szanowny Panie Przewodniczący,

w nawiązaniu do posiedzenia Podkomisji Stałej ds. Modernizacji i Rozwoju Policji, SG, PSP i SOP, które odbyło się w dniu 13 października 2021 roku, bardzo serdecznie dziękujemy Panu Przewodniczącemu za znalezienie czasu na uczestniczenie w przedmiotowym spotkaniu i wsparcie działań Porozumienia Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji (zwanego dalej Porozumieniem). W celu wzmocnienia naszej argumentacji w załączeniu przesyłamy stosowne dokumenty, niezbędne do zobrazowania katastrofalnej sytuacji pracowników Policji oraz postulaty, które zostały przekazane w dniu 15 października 2021 roku Panu Maciejowi Wąsikowi Wiceministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji, jak również Panu Jarosławowi Zielińskiemu Przewodniczącemu Podkomisji Stałej ds. Modernizacji i Rozwoju Policji, SG, PSP i SOP.

Podkreślamy, że aktualnym, głównym celem pracy organizacji związkowych działających w ramach Porozumienia jest podniesienie średniego wynagrodzenia pracowników Policji do poziomu średniego wynagrodzenia w Krajowej Administracji Skarbowej, to jest o kwotę 2500 zł. Przytaczamy jednak Panu Przewodniczącemu wszystkie postulaty, które znajdują się w obszarze naszych intensywnych działań:

1. Domagamy się w pierwszym roku trwania „Programu rozwoju Policji ... na lata 2022 - 2025”, wzrostu średniego wynagrodzenia pracowników Policji w wielkości nie mniejszej niż 1500 zł.



2. Żądamy zapewnienia środków finansowych na wzrost wynagrodzeń pracowników Policji na czas trwania całego „Programu rozwoju ...na lata 2022 - 2025” na poziomie 2,5 – 3 mld zł.
3. Bezwzględne, ustawowe zagwarantowanie tego, że środki z „Programu rozwoju Policji (...)” nie zostaną wykorzystane na systemowe podwyżki w budżetówce. Dotyczy to sytuacji, z jakimi spotykaliśmy się w przeszłości, gdy procentowy wzrost funduszu wynagrodzeń pracowników Policji nie wiązał się z zasileniem budżetu Policji, tylko musiał zostać zrealizowany w ramach posiadanych środków z „Ustawy modernizacyjnej Policji (...) na lata 2017-2020” na np. podwyższanie kwoty bazowej, wyrównywanie wynagrodzenia do płacy minimalnej.
4. Bezwzględne ustawowe zagwarantowanie, że w związku z realizacją „Programu rozwoju (...)” pracownicy Policji nie będą pomijani w systemowych podwyżkach wynagrodzeń w kolejnych latach.
5. Wprowadzenie corocznego zapewnienia dodatkowych środków na wyrównywanie wynagrodzeń pracowników Policji do płacy minimalnej.
6. Wprowadzenie corocznego regulowania wynagrodzeń pracowników Policji wskaźnikiem nie mniejszym niż wskaźnik wzrostu płacy minimalnej.
7. Zabezpieczenie w budżecie środków na coroczny wzrost dodatku z tytułu wysługi lat.
8. Zagwarantowanie kwotowego wzrostu wynagrodzeń pracowników w najbliższych latach.
9. Podjęcie prac nad ustawowym uregulowaniem statusu pracowników Policji poprzez wprowadzenie zmian do ustawy o Policji, zgodnie z załączonym projektem.
10. Zakończenie dyskryminacji pracowników Policji i umożliwienie zbudowania ścieżki awansu zawodowego.
11. Uzyskanie zgody Rady Ministrów na procedowanie zmian w rozporządzeniach regulujących system wynagradzania pracowników Policji.
12. Podjęcie prac nad możliwością zatrudniania wysoko wykwalifikowanych kadr w pionie informatycznym i innych pionach w Policji – zapewnienie środków na wynagrodzenia porównywalne ze wzrostem funduszu wynagrodzeń pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania w 2022 roku w KPRM.



13. Reaktywowanie prac zespołów problemowych działających pod egidą Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, w których udział będą brali przedstawiciele związków zawodowych z Porozumienia.
14. Wprowadzenie uregulowań prawnych ograniczających rugowanie pracowników Policji ze stanowisk w służbie wspomagającej i zastępowanie ich policjantami.

Mając na względzie wieloletnie niedoszacowanie budżetu formacji w efekcie, którego doszło do totalnego załamania systemu wynagrodzeń pracowników Policji bardzo prosimy o pomoc i podjęcie działań, które przełożą się na uzdrowienie obecnej sytuacji reprezentowanej przez nas grupy zawodowej.

Załączniki:

1. Rozliczenie projektu budżetu na 2022.
2. Porównanie wynagrodzeń pracowników.
3. Propozycje do „Programu rozwoju... na lata 2022-2025”
4. Podwyżki budżetu 2022 lub „Programu Rozwoju (...) na lata 2022-2025”.
5. Projekt zmiany ustawy o Policji.

Z wyrazami szacunku

WICEPRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU KRAJOWEGO ZPP MSWiAP
ds. Pracowników POLICJI, BOR, MSW

[Signature]
Barbara Szerłowska-Heman

Przewodnicząca
Krajowej Komisji Wykonawczej
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
[Signature]
Bożena Cichorska

Przewodnicząca
OM NSZZ „Solidarność”
Pracowników Policji, ABW, SG
[Signature]
Iwona Adamczyk-Rosinka

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji
[Signature]
Danuta HUS