



L. dz. 24/2021

Warszawa, dnia 14 października 2021r

Porozumienie Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji

**Pan
Jarosław ZIELIŃSKI
Przewodniczący
Podkomisji Stałej ds. Modernizacji
i Rozwoju Policji, Straży Granicznej,
Państwowej Straży Pożarnej
i Służby Ochrony Państwa**

Szanowny Panie Przewodniczący

W nawiązaniu do deklaracji złożonych na posiedzeniu Podkomisji Stałej ds. Modernizacji i Rozwoju Policji, SG, PSP i SOP w dniu 13.10.2021 r. przez przedstawicieli Porozumienia organizacji związkowych reprezentujących pracowników Policji, w załączeniu przesyłamy stosowne dokumenty niezbędne do zobrazowania katastrofalnej sytuacji pracowników Policji.

Celem naszych działań jest podniesienie średniego wynagrodzenia pracowników Policji do poziomu średniego wynagrodzenia w Krajowej Administracji Skarbowej łącznie o kwotę 2500 zł.



Nasze postulaty są następujące:

1. W pierwszym roku „Programu rozwoju ...” wzrost średniego wynagrodzenia pracowników Policji powinien wynosić nie mniej niż 1500 zł.
2. Zapewnienie środków finansowych na wzrost wynagrodzeń Pracowników Policji na czas trwania „Programu rozwoju ...” na poziomie 2,5 – 3 mld zł.
3. Bezwzględnie ustawowe zagwarantowanie, że środki z „Programu rozwoju...” nie zostaną wykorzystane na systemowe podwyżki w budżetówce! Dotyczy to procentowego wzrostu funduszu wynagrodzeń, wzrostu funduszu wynagrodzeń w związku z podwyższaniem kwoty bazowej, wyrównywania wynagrodzenia zasadniczego do płacy minimalnej.
4. Bezwzględnie ustawowe zagwarantowanie, że w związku z realizacją „Programu rozwoju...” pracownicy Policji nie będą pomijani w systemowych podwyżkach wynagrodzeń w kolejnych latach.
5. Wprowadzenie corocznego zapewnienia dodatkowych środków na wyrównywanie wynagrodzeń pracowników Policji do płacy minimalnej.
6. Wprowadzenie corocznego regulowania wynagrodzeń pracowników Policji wskaźnikiem nie mniejszym niż wskaźnik wzrostu płacy minimalnej.
7. Zabezpieczenie w budżecie środków na coroczny wzrost dodatku z tytułu wysługi lat.
8. Zagwarantowanie kwotowego wzrostu wynagrodzeń pracowników w najbliższych latach.
9. Podjęcie prac nad ustawowym uregulowaniem statusu pracowników Policji poprzez wprowadzenie zmian do ustawy o Policji, zgodnie z załączonym projektem.
10. Zakończenie dyskryminacji pracowników Policji i umożliwienie ścieżki awansu.
11. Uzyskanie zgody Rady Ministrów na procedowanie zmian Rozporządzeń regulujących system wynagradzania pracowników Policji.
12. Podjęcie prac nad możliwością zatrudniania wysoko wykwalifikowanych kadr w pionie informatycznym i innych pionach w Policji – zapewnienie środków na wynagrodzenia porównywalnych ze wzrostem funduszu



wynagrodzeń pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania w 2022 roku w KPRM.

13. Reaktywowanie prac zespołów problemowych działających pod egidą Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, w których udział będą brali przedstawiciele związków zawodowych Porozumienia.
14. Wprowadzenie uregulowań prawnych ograniczających rugowanie pracowników Policji ze stanowisk w służbie wspomagającej i zastępowanie ich policjantami.

Mając na względzie wieloletnie niedoszacowanie budżetu formacji w efekcie, którego doszło do totalnego załamania systemu wynagrodzeń pracowników Policji wnioskujemy o podjęcie skutecznych działań mających na celu uzdrowienie obecnej sytuacji.

Załączniki:

1. Rozliczenie projektu budżetu na 2022.
2. Porównanie wynagrodzeń pracowników.
3. Propozycje do „Programu rozwoju...”
4. Podwyżki budżetu 2022 lub „Programu Rozwoju” w latach 2022-2025.
5. Projekt zmiany ustawy o Policji.

Przewodnicząca
OM NSZZ „Solidarność”
Pracowników Policji, ABW, SG
Iwona Adamczyk-Rosinka

Przewodnicząca
Krajowej Komisji Wykonawczej
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
Bożena Cichorska

WICEPRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU KRAJOWEGO ZPP MSWiAP
Pracowników Policji, BOR, MSW
Barbara Szerłowska-Heman

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji
Danuta HUS