



RZECZPOSPOLITA POLSKA  
KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI

Warszawa, 18 listopada 2021 r.

Kk- 20137 /19836/21

**Porozumienie Organizacji Związkowych  
Reprezentujących Pracowników Policji**

Odpowiadając na wystąpienie l.dz. 31/21 z dnia 9 listopada 2021 r. w sprawie uwzględnienia rekomendacji dotyczącej trybu ustalania sposobu i kryteriów przyznania specjalnych dodatków motywacyjnych, przygotowanych przez Ministerstwo Finansów uprzejmie informuję, że procedura ustalania sposobu i kryteriów przedmiotowych świadczeń, które mają charakter bezprecedensowy została określona w art. 46a ustawy z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 (Dz. U. poz. 2400, z późn. zm.).

Zgodnie z ust. 1 wymienionego przepisu, w roku 2021 pracownikom państwowej sfery budżetowej, o których mowa w art. 5 pkt 1 lit. a i d oraz pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw* (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, można przyznać specjalne dodatki motywacyjne z utworzonego na ten cel w jednostkach dodatkowego funduszu motywacyjnego w wysokości 6% planowanych na rok 2021 wynagrodzeń osobowych i uposażeń. W myśl art. 46a ust. 3 cytowanej ustawy specjalne dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i są przyznawane w szczególności za duże zaangażowanie w pracę, efektywną realizację zadań oraz wysoką jakość wykonywanej pracy. Art. 46a ust. 4 przywołanej ustawy stanowi, że dodatkowym funduszem motywacyjnym, o którym mowa w ust. 1, dysponuje kierownik jednostki (a w przypadku jednostek, w których tworzy się stanowisko dyrektora generalnego urzędu – dyrektor generalny).

Ponadto, stosownie do art. 46a ust. 5 cytowanej ustawy, podmioty dysponujące dodatkowym funduszem motywacyjnym, o których mowa w ust. 4, przedstawiają propozycje sposobu i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych, o których mowa w ust. 1, zakładowej organizacji związkowej, celem wyrażenia opinii. Termin na przedstawienie opinii jest nie dłuższy niż 10 dni. Nieprzedstawienie opinii w tym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia.

Biorąc pod uwagę przedstawiony stan formalnoprawny, tryb ustalania sposobu i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych został przeprowadzony zgodnie z obowiązującymi przepisami. Stąd też określenie przez Panie Przewodniczące roli związków zawodowych jako podmiotów, do których pracodawcy zwrócili się „tylko” o opinię nie powinno być postrzegane jako deprecjonowanie roli związków zawodowych, lecz realizacja zapisów ustawowych.

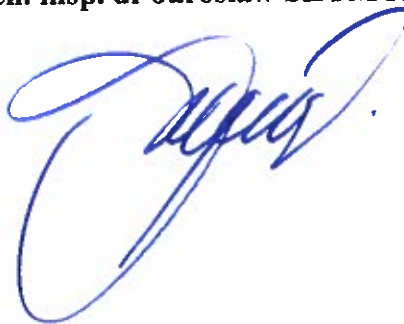
Natomiast stanowisko Ministerstwa Finansów jest – co należy podkreślić – rekomendacją, nie zaś wykładnią autentyczną art. 46a przywołanej ustawy.

Przedstawiając powyższe wyrażam przekonanie, że pomimo braku ustawowego obowiązku uzgadniania sposobu i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych, możliwe jest uwzględnianie przez poszczególnych kierowników jednostek organizacyjnych Policji postulatów zawartych w opiniach zakładowych organizacji związkowych.



*podpisane,*

**gen. insp. dr Jarosław SZYMCZYK**



wykonano w 1 egz.:

przesłano pocztą elektroniczną na wskazany adres do korespondencji: [zzpmswiapsekretariat@wp.pl](mailto:zzpmswiapsekretariat@wp.pl)  
do wiadomości: Pan dr Tomasz Szankin – Pełnomocnik KGP do Kontaktów ze Związkami Zawodowymi  
oryginał dokumentu pozostaje u nadawcy  
wyk. mł. insp. Katarzyna Polkowska  
tel. 72 143 89