



**KOMENDA GŁÓWNA POLICJI**  
BIURO KADR, SZKOLENIA I OBSŁUGI PRAWNEJ

ul. Puławska 148/150, 02-624 Warszawa, tel. 47 72 142 28, fax 47 72 134 75  
biurokadr@policja.gov.pl

Warszawa, 17 stycznia 2024 r.

L.dz. Kk - 1272 /24

**Komendanci Wojewódzcy Policji**  
**Komendant Stołeczny Policji**  
**Komendant Centralnego Biura Śledczego Policji**  
**Komendant Biura Spraw Wewnętrznych Policji**  
**Komendant Centralnego Biura Zwalczania**  
**Cyberprzestępczości**  
**Dyrektor Centralnego Laboratorium**  
**Kryminalistycznego Policji**  
**Komendanci szkół policyjnych**

*Szanowni Państwo*

W załączeniu przesyłam do służbowego wykorzystania, zatwierdzoną przez Komendanta Głównego Policji notatkę służbową w sprawie zaleceń podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom Policji, których wynagrodzenie jest niższe niż określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893) z uprzejmą prośbą o podjęcie działań w celu dokonania stosownych zmian umów o pracę oraz wypłaty wynagrodzeń z uwzględnieniem zaleceń zawartych w notatce służbowej.

*Z poważaniem*  
p.o. DYREKTOR  
Biura Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej  
Komendy Głównej Policji  
insp. Milena PIETRUS

**Załącznik:**

Notatka służbowa w sprawie zaleceń podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom Policji, których wynagrodzenie jest niższe niż określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893)

Do wiadomości otrzymują:

1. Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie
2. Dowódca Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”
3. Pan dr Tomasz Szankin – Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji do Kontaktów ze Związkami Zawodowymi
4. Pani Magdalena Świdarska – Dyrektor Biura Finansów KGP
5. Zarząd Krajowego Związku Zawodowego Pracowników MSWiAP (stanislaw.fulek@policja.gov.pl, zzpmswiapsekretaria@wp.pl)
6. Krajowa Komisja Wykonawcza NSZZ PP (prezydium@nszz-pp.pl)
7. Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Policji (joanna.stec-trzpil@lu.policja.gov.pl, kkzpp@slaska.policja.gov.pl)
8. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników i Funkcjonariuszy Policji (iwonarosinka@gmail.com, solidarnoscpcf@gmail.com)

wykonano w 1 egz.:

do adresatów przesłano pocztą elektroniczną

wyk. mł. insp. Katarzyna Polkowska

tel. 72 143 89

*Aceptuję*  
p.o. KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI  
insp. Marek BORCZY  
16 STY 2024

Warszawa, dnia 15 stycznia 2024 r.

## NOTATKA SŁUŻBOWA

w sprawie zaleceń podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom Policji, których wynagrodzenie jest niższe niż określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893)

W związku z trwającym procesem legislacyjnym nad uchwaleniem ustawy budżetowej na rok 2024, w której zaplanowano waloryzację wynagrodzeń na poziomie 120%, a także podniesieniem od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzenia minimalnego do kwoty 4242 zł, przy podwyższaniu indywidualnych wynagrodzeń pracownikom nieosiągającym od 1 stycznia 2024 r. płacy minimalnej należy kierować się w szczególności poniższymi zaleceniami:

- 1) pracownikom nieobjętym mnożnikowym systemem wynagradzania, których wynagrodzenie za pełny miesięczny wymiar czasu pracy jest niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę bez uwzględnienia dodatku za staż pracy, należy w pierwszej kolejności zapewnić wzrost łącznego wynagrodzenia do minimalnego wynagrodzenia za pracę, poprzez dokonanie zmian umów o pracę, tak aby pracownikom tym nie było konieczne wypłacanie wyrównania na podstawie art. 7 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207, z późn. zm.).

Sposób realizacji podwyżki obrazują następujące przykłady:

### **I przykład: dla pracownika bez dodatku funkcyjnego**

**stanowisko:** robotnik gospodarczy

**wynagrodzenie przed podwyżką:**

VII kategoria wynagrodzenia zasadniczego: **3490,00 zł**

premia regulaminowa: 10% wynagrodzenia zasadniczego – **349,00 zł**

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – **698,00 zł**

wynagrodzenie miesięczne brutto: **4537,00 zł**

**wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 3839,00 zł**

---

**podwyżka wynagrodzenia bez uwzględnienia dodatku za staż pracy do wysokości 4242,00 zł obliczona według zasad:**

VII kategoria wynagrodzenia zasadniczego: **3856,36 zł** ( $4242,00 \text{ zł} / (100\% + \% \text{ premii regulaminowej})$ )

premia regulaminowa: 10% wynagrodzenia zasadniczego – **385,64 zł** ( $3856,37 \text{ zł} \times 10\%$ )

**wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 4242,00 zł**

---

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – **771,27 zł** ( $3856,36 \text{ zł} \times 20\%$ )

**wynagrodzenie miesięczne brutto: 5013,27 zł**

---

## II przykład: dla pracownika otrzymującego dodatek funkcyjny

stanowisko: mistrz

wynagrodzenie przed podwyżką:

XI kategoria wynagrodzenia zasadniczego: **3308,57 zł**

premia regulaminowa: 5% wynagrodzenia zasadniczego – **165,43 zł**

dodatek funkcyjny: w I kat. zaszeregowania – **126,00 zł**

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – **661,71 zł**

wynagrodzenie miesięczne brutto: **4261,71 zł**

---

**wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 3600,00 zł**

**podwyżka wynagrodzenia bez uwzględnienia dodatku za staż pracy do wysokości 4242,00 zł obliczona według zasad:**

XI kategoria wynagrodzenia zasadniczego: **3920,00 zł**  $((4242,00 \text{ zł} - 126 \text{ zł}) / (100\% + \% \text{ premii regulaminowej}))$

premia regulaminowa: 5% wynagrodzenia zasadniczego – **196,00 zł**  $(3920 \text{ zł} \times 5\%)$

dodatek funkcyjny: w I kat. zaszeregowania – **126,00 zł**

---

**wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 4242,00 zł**

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – **784,00 zł**  $(3920,00 \text{ zł} \times 20\%)$

---

**wynagrodzenie miesięczne brutto: 5026,00 zł**

Uwzględniając wejście w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 grudnia 2023 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek* (Dz. U. z 2023 r. poz. 2675), przy ustalaniu nowych składników wynagrodzenia należy dążyć do minimalizowania lub likwidacji premii regulaminowej, z zachowaniem stałej wysokości dodatku funkcyjnego.

Przepisy dotyczące możliwości likwidacji funduszu premiowego zostały wprowadzone przy założeniu braku skutków finansowych tej regulacji. Oznacza to, że przy likwidacji premii jej wartość powinna zostać rozłożona na wynagrodzenie zasadnicze i wysługę bez wzrostu wynagrodzenia brutto.

- 2) uwzględniając wejście w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2023 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia stanowisk urzędniczych wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej* (Dz. U. z 2023 r., poz. 2577) oraz w związku z zawartym w projekcie ustawy budżetowej na rok 2024 wzrostem kwoty bazowej o 20%, wynagrodzenie członków korpusu służby cywilnej (pracowników i urzędników sc), których wynagrodzenie zasadnicze określone jest mnożnikiem kwoty bazowej w wysokości równej lub wyższej niż 1,8, po wejściu w życie ustawy budżetowej i przeliczeniu wynagrodzenia według nowej kwoty bazowej, będzie wyższe od wynagrodzenia minimalnego.

Wobec powyższego członkom korpusu służby cywilnej posiadającym mnożnik kwoty bazowej niższy od 1,8 należy podwyższyć mnożnik do tej wysokości i dokonać zmiany warunków umowy o pracę (mianowania). Do czasu ogłoszenia ustawy budżetowej będzie przysługiwało wyrównanie, o którym mowa w art. 7 ustawy *o minimalnym wynagrodzeniu za pracę*, przy czym w odniesieniu do urzędników służby cywilnej należy zwrócić uwagę, że do minimalnego wynagrodzenia wlicza się dodatek służby cywilnej z tytułu posiadanego stopnia służbowego.

## Informacja końcowa

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy od ogłoszenia ustawy budżetowej z wyrównaniem od 1 stycznia danego roku. Stąd też, po wejściu w życie ustawy budżetowej na rok 2024 wynagrodzenia pracowników Policji zostaną podwyższone według zasad uzgodnionych ze związkami zawodowymi oraz w ramach przyznaných środków finansowych na ten cel. Kwota podwyżki będzie uwzględniała wysokość już przyznanego wzrostu wynagrodzenia pracownikom, których wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy na dzień 1 stycznia 2024 r. nie osiągnęło wynagrodzenia minimalnego, określonego w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.

p.o. DYREKTOR  
Biura Kadr, Szkoleń i Obsługi Prawnej  
Komendy Głównej Policji  
*Milena Pietrus*  
insp. Milena PIETRUS

DYREKTOR  
BIURA FINANSÓW  
KOMENDY GŁÓWNEJ POLICJI  
*Magdalena Swiderska*  
Magdalena SWIDERSKA