

## **Dezyderat nr 1**

**Komisji Administracji i Spraw Wewnętrznych  
w sprawie statusu pracowników cywilnych służb mundurowych  
podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji  
do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji  
oraz Ministra Finansów i Gospodarki  
uchwalony na posiedzeniu w dniu 18 grudnia 2025 r.**

W oparciu o art. 159 ust. 1 Uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 r. - Regulaminu Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (M.P. 2022 poz. 1204) - Komisja Administracji i Spraw Wewnętrznych zwraca się z wnioskiem o podjęcie przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Ministra Finansów i Gospodarki działań na rzecz zapewnienia dodatkowego, ponad wskaźnik waloryzacji wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na dany rok budżetowy, wzrostu wynagrodzeń pracowników cywilnych służb mundurowych podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji (zwanych dalej pracownikami).

Ponadto, zważywszy na niski poziom wynagrodzenia pracowników, pogłębiające się od lat dysproporcje w stosunku do innych pracowników państwowej sfery budżetowej, wzięwszy jednocześnie pod uwagę ich rolę i znaczenie pracy w systemie bezpieczeństwa państwa, Komisja Administracji i Spraw Wewnętrznych wnosi o podjęcie działań systemowych, które doprowadzą do:

1. Dookreślenie roli pracowników cywilnych w ustawach regulujących funkcjonowanie służb podległych i nadzorowanych przez ministra właściwego ds. spraw wewnętrznych oraz ustawie o służbie cywilnej, w tym systemu wynagradzania zapewniającego wynagrodzenia porównywalne z przeciętnymi wynagrodzeniami w administracji państwowej na porównywalnych stanowiskach.
2. Przedstawienia w I półroczu 2026 roku propozycji w w/w zakresie, wypracowanych w konsultacji z przedstawicielami pracowników oraz Szefem Służby Cywilnej, wraz z harmonogramem i sposobem ich wdrożenia, w tym mechanizmu wyrównawczego.
3. Przeglądu stanu zatrudnienia na stanowiskach tzw. cywilnych pod kątem obsadzania ich przez funkcjonariuszy służb oraz podania propozycji ujednoczenia tego stanu, a także polecenie zaprzestania takiego postępowania z dniem 1 stycznia 2026 r.

## Uzasadnienie

Członkowie komisji wielokrotnie podkreślali, zarówno w tej, jak i poprzednich kadencjach, że status finansowy i zawodowy pracowników wymaga zdecydowanej poprawy. Taki wniosek jest formułowany na podstawie faktów - przedstawianych materiałów i informacji zarówno strony społecznej - przedstawicieli pracowników, jak i przedstawicieli Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Wszyscy są świadomi utrzymującej się od wielu lat stagnacji w zakresie realnego wzrostu wynagrodzeń pracowników, a także ich dysproporcji wobec wynagrodzeń innych grup pracowników sektora finansów publicznych.

Słusznie podnosi się, że wysokość wynagrodzeń pracowników nie odpowiada aktualnym wyzwaniom jakie pojawiają się przed służbami mundurowymi, a więc także pracownikami, którzy są ważną częścią funkcjonowania systemu bezpieczeństwa państwa stanowiąc kluczowe zaplecze administracyjne i techniczne funkcjonowania służb resortu spraw wewnętrznych i administracji.

Jednocześnie komisja zwraca uwagę, że stosowane w niektórych jednostkach zastępowanie etatów cywilnych stanowiskami przeznaczonymi dla funkcjonariuszy służb jest rozwiązaniem nieefektywnym organizacyjnie i finansowo, ponieważ zadania o charakterze administracyjnym mogą być wykonywane przez pracowników w sposób równie profesjonalny, przy niższych kosztach dla budżetu państwa. Poza tym wprowadza nierówność sytuacji pracowniczej osób wykonujących te same zadania.

Trzeba także zwrócić uwagę, że wobec dysproporcji, które narastały przez lata, waloryzacja wynagrodzeń pracowników wg. wskaźnika przyjmowanego w budżecie państwa jest niewystarczająca, nie zatrzyma pogarszania się sytuacji kadrowej oraz nie uczyni naborów na wolne stanowiska atrakcyjnymi.

Fundamentem sprawnego funkcjonowania służb mundurowych jest wysoko wykwalifikowana kadra nie tylko funkcjonariuszy, lecz również pracowników cywilnych.

Przewodnicząca Komisji

(-) Maria Małgorzata Janyska